****滨海恒发地产有限公司2022年公开招聘工作人员岗位表****

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 部门 | 招聘岗位 | 招聘  计划（人） | 学历 | 专业 | 其他要求 |
| 1 | 成本部 | 经理 | 1 | 大学专科  及以上学历 | 土木工程、工程管理、工程造价类相关专业 | ①5年以上成本管理工作经验，有相关行业工程管理经验，持有注册造价师证书者优先； ②负责施工过程中的成本审核及动态跟踪工作，包括工程变更、进度款支付、阶段性验收、工程竣工决算等工作，控制不合理费用的发生，对于项目动态成本数据进行汇总、分析，为项目决策提供信息数据支持； ③负责项目前期的成本预算，制定工程成本目标；根据预算定额和相关文件对公司项目的造价清单进行估算和审核，并进行成本控制。 |
| 2 | 营销部 | 策划经理 | 1 | 大学本科  及以上学历 | 市场营销、工商管理类相关专业 | ①5年以上营销策划工作经验，具备项目研究与策划能力及良好的文化底蕴及审美欣赏力，有创意性思维，有相关行业管理经验者优先； ②具备良好的品牌策划、文字撰写及PPT制作能力，良好的创意、市场洞察力及公关能力； ③参与公司项目市场定位及策划报告；独立撰写项目全流程方案及文案并提报。整合有效资源，开展专项策划及宣传推广工作。 |
| 3 | 设计部 | 室内  设计师 | 1 | 大学专科  及以上学历 | 建筑学、室内设计、环艺类相关专业 | ①3年以上室内设计经验，有知名房企的工作经历优先，有北上广深一线城市知名设计机构经历优先；  ②优秀的沟通能力，具有国际化视野并有出色的提案能力、能够精准把握项目定位，具有超强的沟通能力、流程控制能力、独立汇报方案能力，主持部门项目概念、方案、施工图等阶段的内部评审，从技术层面把关设计质量；  ③对部门的设计方案、效果图、施工图等全部设计工作的质量把关，以及材料选用、配套方案等后续工作的监督。 |