城发城市服务科技（河南）有限公司

下属企业招聘岗位任职要求

1. 人力资源管理岗（1人）

**（一）基本条件**

1.本科及以上毕业生，人力资源、企业管理、行政管理等相关专业；

2.3年以上人力资源管理工作经验，具中级经济师（人力资源专业）职称优先；

3.具有大型国有企业工作经历者优先；

4.年龄40周岁(含)以下；

5.特别优秀者，条件可适当放宽。

**（二）岗位职责**

1.根据公司战略，制定和完善管理制度，梳理及优化工作流程，并做好执行贯彻；

2.根据公司发展规划，编制招聘计划及负责人员招聘、面试、甄选、录用等工作；

3.负责干部的任免、考评、选拔及监督管理；

4.负责员工关系（劳动用工），福利管理、绩效管理等事项处理；

5.负责员工培训组织，培训需求调研，培训效果评估；

6.负责企业文化团队建设活动规划，并协助做好活动执行；

7.公司领导交办的其他日常性及临时性工作。

二、设备管理岗（1人）

**（一）基本条件**

1.本科及以上毕业生，工程管理等相关专业；

2.具有机械制造、自动化等相关工作或实习经验优先；

3.年龄40周岁(含)以下，责任心强，善于与人沟通。

4.遵守国家法律法规，具有良好的思想道德品质，态度认真、责任心强、吃苦耐劳、乐于学习，具有较强的团队意识、保密意识；

5.具备较强的独立工作能力、良好的综合协调能力、良好的执行能力、良好的沟通表达能力；

6.特别优秀者，条件可适当放宽。

**（二）岗位职责**

1.配合公司相关部门做好项目前期调研的车辆设备配置；

2.根据项目需求提报车辆设备采购需求；

3.提报新购车辆保险、购置税申缴；

4.做好车辆注册登记、接收、分配工作；

5.根据项目运营情况，进行车辆设备调配、证件补办、更换等；

6.车辆设备维修、加油审核把控；

7.车辆使用期保险需求提报；

8.本部与项目公司之间车辆设备租金核算；

9.车辆设备日常管理、操作等培训；

10.设备、车辆固定资产处置；

11.公司安排的其他相关工作。

三、保险管理岗（1人）

**（一）基本条件**

1.本科及以上学历，经济类、金融类相关专业；

2.具有5年以上保险、法务等相关从业工作经验；熟悉大型作业车辆上险、出险及纠纷处理等相关业务流程的优先考虑。  
 3.年龄40周岁（含）以下；

4.熟悉保险类业务及条款等，具有司法职业资格（律师资格）或企业法律顾问执业资格优先；  
 5.具有较强的计划组织协调能力，逻辑思维清晰敏锐，并具有较好的谈判技巧、语言和文字表达能力及人际交往能力。

6.特别优秀者，条件可适当放宽。

**（二）岗位职责**

1. 根据公司业务发展规划，制定保险险种选择方案，遵守公司费用预算政策，合理统筹与管控保险资源配置；  
 2.建立健全公司法律规章制度体系，协助监督公司履行重大经济合同，及时提供法律风险预警；

3.参与处理公司各类纠纷、仲裁、诉讼等案件；

4.负责公司保险理赔等相关工作；

5.公司安排的其他相关工作。

四、项目经理岗（3人）

**（一）基本条件**

1.本科及以上学历，年龄40周岁（含）以下；

2.责任心强、积极进取、善于沟通，有强烈目标导向和执行力；

3.工程、经济、管理类相关专业；

4.5年以上管理工作经验；有环卫收运公司管理经验的优先；

5.具有较强的逻辑分析能力，富有激情与创意，能够承受高强度的工作压力；

6.特别优秀者，条件可适当放宽。

**（二）岗位职责**

1.对负责的片区运营工作承担全面管理责任；

2.执行战略规划及运营相关各项规章制度，并监督实施；促进运营指标实现，并不断提高运营标准；

3.对各项目运营成本进行管理与控制；

4.对运营设备的全权管辖和调配，组织并实施设备更新、改造、大项维修保养、备件购进等工作；

5.掌握人员和设备状况，对设备运行情况及人员操作情况进行监察、督导并定期培训；

6.严格贯彻执行国家安全生产方针和地方政府、板块的各项安全规定及作业标准；

7.建立和完善内部安全管理体系，明确安全工作职责、制定作业品质标准，提出改进措施；

8.领导交办的其他工作。