附件2

五河县伯贤人力资源公司招聘工作人员岗位表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **岗位名称** | **岗位代码** | **招聘计划** | **专业要求** | **学历**  **要求** | **年龄** | **其他条件** | **工作地点** | **转正薪酬** |
| 1 | 招采咨询项目助理 | 0101 | 2人 | 建筑、市政、土木工程、环境、工程管理等相关专业 | 大学及以上学历（第一学历为全日制专科及以上） | 35周岁以下（持有中级及以上资格证书放宽至40周岁） | 1.3年及以上招采咨询代理服务工作经验；  2.熟悉招标采购相关法律法规；具有良好的沟通协调能力、抗压能力及高效执行力，能适应高强度工作，接受不定期加班；  3.持有建造师、监理师、咨询师或造价师等岗位相关资格证书可适当放宽专业。 | 招标咨询  公司 | 6000元/月，薪酬上下浮动10%，以应聘者面试实际情况为准。 |
| 2 | 风控法务专员 | 0102 | 1人 | 法学专业 | 大学及以上学历（第一学历为全日制专科及以上） | 35周岁以下 | 1.2年及以上岗位相关工作经验；  2.熟悉法律知识等各项风险防范管理工作；  3.善于沟通，表达能力强，做事认真细心，有责任心，服从安排。 | 风控法务部门 | 3500元/月，薪酬上下浮动10%，以应聘者面试实际情况为准。 |
| 3 | 信息化技术专员 | 0103 | 2人 | 计算机科学与技术、软件工程、网络工程、计算机应用技术、通信工程等相关专业 | 大学及以上学历（第一学历为全日制本科及以上） | 35周岁及以下 | 1.2年及以上智能化行业从业经验；  2.熟悉智能化系统解决方案；具备良好的应变能力，能对项目甲方提出的问题及时给出合理和清晰的解决方案；熟悉云架构解决方案或组织过云集成项目，熟悉网络安全、信息安全、计算机系统集成业务等，可以指导复杂故障处理、集成项目方案的编制和系统性能调优；熟悉网络安全产品防火墙、身份认证、漏洞评估、网络防病毒等信息安全产品和技术；具有较强的解决问题和分析问题能力；  3.持有计算机软考中级及以上证书；或二级建造师（机电）及以上证书；或一级建造师（通信与广电） | 网络公司 | 5000元/月，薪酬上下浮动10%，以应聘者面试实际情况为准。 |
| 4 | 项目管理专员 | 0104 | 2人 | 工程管理、土木工程、新能源、新型材料等相关专业 | 大学及以上学历（第一学历为全日制专科及以上） | 35周岁  以下 | 1.2年及以上岗位相关工作经验；  2.熟练掌握各类办公软件，沟通协调能力较好； | 经营项目公司 | 3500元/月，薪酬上下浮动10%，以应聘者面试实际情况为准。 |
| 5 | 人力资源专员 | 0105 | 1人 | 汉语言文学、行政管理、人力资源相关专业 | 大学及以上学历（第一学历为全日制专科及以上） | 35周岁  以下 | 1.2年及以上岗位相关工作经验；  2.善于沟通，表达能力强，做事认真细心，抗压能力强，有责任心，服从安排；  3.能熟练使用办公软件，具有一定文字功底。 | 人力资源部门 | 3500元/月，薪酬上下浮动10%，以应聘者面试实际情况为准。 |