**漯河北大附属实验学校教职工公开招聘**

为促进漯河北大附属实验学校工作的顺利推进，保证教职工招聘工作公平、公开、公正进行，特制定本方案。

一、[指导](http://zw.5ykj.com/" \t "http://www.5ykj.com/Article/zjbgqhfa/_blank)思想

漯河北大附属实验学校初中部拟于2017年9月开学，同时我校幼儿园部、小学部扩招新生。根据2016年2月22日召开的三方合作办学协议会议纪要精神及学校的招生计划和班级设置需要，并结合学校的民办公助的办学性质，坚持教职工合理配置、保证教职工岗位有效、科学地开展工作，提高教育服务质量和效率、杜绝资源和人力的浪费，有计划、有步骤地进行教职工招聘计划，选拔和培养适合学校岗位需要的人才，并对主要学科人才根据需要进行适度储备。

二、招聘[计划](http://www.5ykj.com/Article/" \t "http://www.5ykj.com/Article/zjbgqhfa/_blank)和岗位

（一）行政人员配置 行政岗位共需2人。

(二）后勤员工配置 后勤岗位员工共需21人。

（三）幼儿园教职工配置 幼儿园拟新增教学班5个，需新增教职工19人。其中园长1人，副园长1名，一线教师新增15人，保育员新增2人，干事1人（兼），实习生6名。

（四）小学部教职工配置 小学部共新增教学班9个。需新增教职工41人，其中：小学一线教师新增22人，小学生活教师拟增加19人。

（五）初中部教职工配置 初中部共新增教学班4个，需新增教职工16人，其中：初中一线教师拟新增12人，生活教师拟增加4人。

具体招聘岗位、人数及要求见附件。

三、招聘范围和条件

（一）拥护中国共产党的[领导](http://www.5ykj.com/Article/" \t "http://www.5ykj.com/Article/zjbgqhfa/_blank)，忠诚党的教育事业，具有良好的品行和职业道德，无违法违规记录，身体健康。

（二）具有应聘岗位所需的资格条件和实际工作能力，应聘一线教师岗位的须具有相应教师资格证书（教师资格证书上注明的任教学科要与应聘岗位相符）。有三年以上工作经历且各种获奖证书居多者可优先考虑。

（三）符合应聘岗位规定的学历、证书、学科要求和其他条件。

（四）语文学科[普通话](http://www.wangxiao.cn/jsz/putonghua/" \t "http://www.wangxiao.cn/jszp/_blank)水平须达到二级甲等及以上，其它学科须达到二级乙等及以上。

（五）2017年应届毕业生应聘一线教师，目前暂未领取毕业证、报到证等证件的，应持有所在学校出具的应届毕业生和所学专业等证明材料。

（六）全国医疗、营养、厨艺等相关社会精英，可应聘本校工勤岗位。

（七）各岗位不招聘源汇区在编在职人员。

具体岗位和要求见附件。

四、报名和资格初审

1. 报名时间

2017年4月15日9:00（系统开启）——2017年5月15日18:00（系统关闭）。

（二）报名方式

1. 网上报名。应聘人员可登陆漯河市人事网、漯河人才网、漯河北大附属实验学校官网等网站或关注漯河北大附属实验学校微信公众号查询相关信息，进行网上报名。

（1）如实填写《漯河北大附属实验学校公教职工公开招聘报名登记表》；

（2）上传本人近期正面免冠数码照片[分辨率为160像素(高)×120像素(宽)，文件大小不超过20KB，文件类型为JPG，照片务必清晰]；

（3）提供上传各类获奖证书和专业培训证书复印件。

2.直接到学校报名，填写《漯河北大附属实验学校教职工公开招聘报名登记表》，提交照片和各类相关证书复印件。

3.注意事项。

(1)每一位应聘人员仅限报1个招聘岗位。

(2)应聘者需认真阅读网上报名有关要求，提供准确的个人报考信息。如因应聘者提供信息不准确或有虚假行为而造成审核或面试不通过，责任由应聘者本人承担。

（三）资格初审

**由区纪检、编办、人事、教育等部门与漯河北大附属实验学校联合成立资格审查组，**对报考一线教师人员的资格进行初审，报考其他岗位的人员资格由学校招教办公室负责。报考人员要对自己提供[材料](http://www.5ykj.com/Article/" \t "http://www.5ykj.com/Article/zjbgqhfa/_blank)的真实性负责。凡弄虚作假者，一经查实，取消其报名应聘资格。

（四）凡有下列情形之一者不得报考：

1.受过刑事处罚的；

2.有犯罪嫌疑正在接受审查的；

3.受党内严重警告或行政记大过处分，尚未解除的；

4.患有传染性疾病的；

5.有弄虚作假行为的。

五、招聘办法

时间：2016年5月24日--26日

地点：见准考证

（一）一线教师招聘

为了确保面试工作的公平、公正、科学，本次招聘专门成立由相关专家组成的招聘评估团，分学科设立若干个考官组。每组由3-5名专业人员和专家组成，设主考官1人，主持本组面试考务工作。

本次一线教师公开招聘由漯河北大附属实验学校组织实施，源汇区监察局、编办、人社局、教科体局负责指导和监督招聘全过程。分面试和试讲两部分进行。

1.面试

参加面试人员需提供毕业证（应届毕业生持学校出具的学历证明）、身份证、教师资格证书、户口本等[材料](http://www.5ykj.com/Article/" \t "http://www.5ykj.com/Article/zjbgqhfa/_blank)（以上证件均提供原件及复印件），递交《漯河北大附属实验学校教职工公开招聘报名登记表》及近期免冠正面一寸照片2张。

面试由考官组依据事先设定的题目与答分办法对应聘人员随机提问，应聘人员可依据专家的提问进行答辩，时间不超过10分钟，然后由考官组当场打分，满分为40分，按1:5的比例从高到低进入试讲阶段。

2.试讲

（1）备课。参加试讲的应聘人员只准携带教材和与教材相配套的教学参考书进入备课室，独立备课，写出一份与课题相对应的[教案](http://www.5ykj.com/Health/" \t "http://www.5ykj.com/Article/zjbgqhfa/_blank)。中途不得离开备课室，如有特殊情况，要事先得到许可，方可进行。备课时间30分钟。

（2）讲课。应聘人员面对考官讲一节课，按照课堂常规进行，时间15分钟以内。然后由考官组当场打分，试讲满分为60分。应聘人员的面试成绩与试讲成绩之和即为应聘人员总成绩。按1:1的比例进行体检与考察。

1. 非一线教师岗位招聘

主要采取面试办法进行。由学校招教办公室负责组织，重点掌握应聘人员的资质，了解应聘人员对所报岗位的认识和个人素养，并检验身份证和相应证书的原件和复印件。

1. 体检与考察

时间：2017年5月29日--31日

按照招聘岗位和招聘计划，一线教师可根据应聘人员总成绩，由高分到低分，按1:1的比例确定进入体检、考察范围人选。

（一）体检

体检标准按照《[公务员](http://www.wangxiao.cn/gwy/" \t "http://www.wangxiao.cn/jszp/_blank)录用体检通用标准(试行)》(国人部发〔2005〕1号)等有关文件执行。对按规定需要复检的，不在原体检医院进行，复检只能进行1次，结果以复检结论为准。

（二）考察

体检合格的，组织对应聘人员进行全面考察。考察根据招聘岗位的要求，采取多种形式进行，全面了解被考察对象的思想政治表现、道德品质、业务能力、工作（学业）实绩和在应聘期间的表现等方面的情况，并对考察对象是否符合规定的岗位资格条件，以及提供的应聘信息和相关材料是否真实、准确等进行复审。

考察工作小组要实事求是、全面、客观、公正地评价被考察对象，并写出考察意见。

七、公示

时间：2017年6月1日--7日

根据应聘一线教师人员总成绩和体检、考察情况，按1:1的比例等额择优确定拟聘用人员，并在相关媒体予以公示，接受群众监督。公示期间若发现有不符合条件或违法乱纪者，取消聘用资格，所聘用岗位按原应聘人员总成绩依次递补录用。

公示期为七个工作日。

八、聘用与待遇

（一）公示期满，学校与被聘用人员签订聘用[合同](http://www.5ykj.com/Article/" \t "http://www.5ykj.com/Article/zjbgqhfa/_blank)。

（二）所聘人员实行合同制，试用期半年。试用期包括在聘用合同期限内。试用期满经考核合格后，正式聘用。考核不合格的，取消聘用。

（三）所聘（正式聘用）人员按实际岗位享受岗位相应待遇，并办理五险一金。

（四）一线教师连续在校工作5年以上且表现优秀者，可按相关程序由源汇区为其办理在职教师入编手续。

（五）薪资待遇（单位：万元/年）

1.部分领导岗位：薪资面议；

2.小学教师：4--12万元/年；

3.初中教师：4.5--15万元/年；

4.幼儿园教师：3--8万元/年；

5.二级部门（各处、办主任/副主任、幼儿园园长/副园长等）：5--10万元/年；

6.三级部门（德育处主任/副主任、教育处主任/副主任、保教主任/副主任、保育主任/副主任等）：4--10万元/年；

7.行政、后勤、招生、财务主管：4--10万元/年；

8.行政后勤（招生干事、校医、资产管理员、财务出纳、财务会计、后勤行政、人力专员、学部干事、厨师、白案面点师、校警队长、图书管理员、文印员、采购员、司机、生活教师、仓库管理员水电工等）：2.5--6万元/年。

九、组织机构

为保障这次一线教职工招聘工作公平、公正、公开顺利推进，特成立漯河北大附属实验学校一线教师招聘工作领导小组，专门负责对一线教师的招聘工作。

十、其他

（一）对应聘人员的资格审查，贯穿整个招聘工作的全过程，发现不符合招聘条件或弄虚作假的，随时取消资格，空缺名额依次递补。

（二）应聘人员在应聘期间要保持24小时通讯畅通，并及时关注网上发布的最新信息。

（三）应聘一线教师者于2017年5月22日-23日到漯河北大附属实验学校领取准考证。地址：源汇区、汉江路中段。

1. 当年如出现岗位空缺，可直接按应聘人员总成绩依次递补录用，不再另行招聘。
2. 电子邮箱：bdlhfx@163.com

联系电话： 0395-5613332

联系人：孟老师

地址：漯河市源汇区汉江路中段。

本方案最终解释权归漯河北大附属实验学校

附件：漯河北大附属实验学校教职工公开招聘计划和要求

2017年3月20日

附件：

**漯河北大附属实验学校教职工公开招聘计划和要求**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **类 别** | | **人 数** | **年 龄** | **学 历** | **任职要求** |
| 学  校  行  政  2  人 | 行政助理 | 1 | 35岁以下 | 本科及以上 | 1.全日制院校汉语言文学或文秘、工商管理、人力资源等专业毕业。  2.具有较强的文字组织能力及优秀的沟通协调能力。  3.热情、乐观，善于与人沟通，热爱本职工作，具备团队合作精神。  4.认同民办教育理念，身体健康，具有吃苦耐劳的精神，遵守学校的各项管理规定，服从上级领导的安排和管理。 |
| 校医 | 1 | 40岁以下 | 专科及以上 | 1.全日制医科大学或中医学院临床医疗、全科、内科或中医科专业毕业，具有医师执业资格证，五年以上医疗、保健工作经验。  2.责任心强、热爱医疗保健事业、热爱学生、有校医工作经验者优先。 |
| 后  勤  21  人 | 厨师 | 4 | 45岁以下 | 中技及以上 | 1.中技及以上学历,身体健康,3年以上厨师的工作经验。  2.具有吃苦耐劳的精神，遵守学校的各项管理规定，服从上级领导的安排和管理；热爱本职工作，有团队合作精神，为人踏实，积极肯干。  3.持有国家认定的相关上岗证件和技能级别证书者或有学校食堂工作经验者优先。 |
| 白案 | 4 |
| 切配 | 4 | 45岁以下 | 初中及以上 | 1.身体健康，具有吃苦耐劳的精神，遵守学校的各项管理规定，服从上级领导的安排和管理；热爱本职工作，有团队合作精神，为人踏实，积极肯干。  2.有相关工作经验者优先。 |
| 服务员 | 4 |
| 资 产  管理员 | 1 | 35岁以下 | 中专及以上 | 1.熟练掌握并能贯彻执行资产管理的各项法律法规。  2.具有一定的相关岗位的专业知识和从事本岗位工作的相关经验。  3.具有吃苦耐劳的精神，认同民办教育理念，遵守学校的各项管理规定，服从上级领导的安排和管理。  4.热爱本职工作，有团队合作精神，为人踏实，积极肯干。 |
| 水电工 | 1 | 45岁以下 | 中技及以上 | 1.中技及以上学历,持有特种行业操作证，水电工具有电气线路、设备及供水设备维修、管理操作技能，熟悉楼宇物业空调、电气、水电等设施的维护，了解安全消防知识； 锅炉工熟悉设备的性能，能按要求规范操作、使用与维护。  2.从事相关工作三年以上， 身体健康，具有吃苦耐劳的精神，遵守学校的各项管理规定，服从上级领导的安排和管理。  3.热爱本职工作，有团队合作精神，为人踏实，积极肯干。 |
| 保洁 | 1 | 初中及以上 | 1.身体健康，工作责任心强，善于观察，有较强的处理突发事件的能力。  2.遵守学校的各项管理规定，服从上级领导的安排和管理。  3.热爱本职工作，有团队合作精神，为人踏实，积极肯干，有相关工作经验者优先。 |
| 校警 | 2 | 高中及以上 | 1.身体健康，工作责任心强，善于观察，有较强的处理突发事件的能力。  2.遵守学校的各项管理规定，服从上级领导的安排和管理，能适应上夜班。  3.热爱本职工作，有团队合作精神，为人踏实，积极肯干，退伍军人或有保安经验者优先。 |
| 小  学  部  41  人 | 语文教师 | 8 | 35岁以下 | 本科及以上 | 1.全日制师范院校小学教育（语文、数学、英语方向）专业毕业，中小学二级及以上职称。  2.从事小学学科教学工作满一年以上，对所教学科具有扎实的基础理论和专业知识，掌握教育学、心理学和教学法的基本原理，掌握所教学科相关的知识，并能恰当地融入本学科教学之中。  3. 身体健康，热爱教育事业，认同民办教育理念，责任心强，具备一定的团队意识人，有较强的管理能力，能胜任班主任工作者优先聘用。  4.2017年应届毕业生应持有校方相关证明。 |
| 数学教师 | 5 |
| 英语教师 | 8 |
| 书法教师 | 1 | 35岁以下 | 1.全日制师范院校相关应聘岗位学科专业毕业。  2.一般应具有一年及以上相关学科工作经验，对所教学科具有扎实的基础理论和专业知识，掌握所教学科相关的知识，并能恰当地融入本学科教学之中。  3.身体健康，热爱教育事业，认同民办教育理念，责任心强，具备一定的团队意识，有较强的管理能力。  4.2017年应届毕业生应持有校方相关证明。 |
| 生活教师 | 19 | 45岁以下 | 中师及以上 | 热爱教育事业，富有爱心、耐心，亲和力强，有责任心，擅长与学生进行沟通交流，具有较强的组织、控制、协调能力及良好的团队合作意识。应届专、本科毕业生优先考虑。 |
| 幼  儿  园  19  人 | 园长 | 1 | 45岁以下 | 本科及以上 | 1.全日制师范院校学前教育或教育相关专业毕业，热爱幼儿教育事业，为人师表，具有良好的服务意识和负责的工作态度，诚实敬业、责任心强。  2.具有良好的开拓创新精神和团队协作精神，熟悉国内幼教体系，具备良好的组织、协调、管理能力，亲和力和沟通协调能力强。  3.有多年国内幼儿园或教育机构全面管理经验，有较强的幼儿园教育教学管理能力，并持有幼儿园园长岗位培训合格证书。  4.具有幼儿园业务管理经验者优先考虑。 |
| 副园长 | 1 | 1.全日制师范院校学前教育专业毕业，幼儿园一级及以上职称。  2.有六年以上幼儿园教育教学管理经验，热爱幼教事业、热爱幼儿，认同民办教育理念，责任心强，有较强的管理能力。  3.获得过区级及以上优秀教师或教学骨干等荣誉称号者优先。  4.曾任幼儿园园长职务者优先。 |
| 干事 | 1（兼） | 35岁以下 | 大专及以上 | 1.学前教育专业毕业，普通话标准，热爱幼儿教育教学工作。  2.有幼儿园工作经验或教学经验，熟悉幼儿园教学流程。  3.具有亲和力及较强的沟通能力，性格外向，富有爱心、耐心责任心以及良好的师德。  4.2017年应届毕业生应持有校方相关证明。  5.能胜任班主任工作者优先。 |
| 幼儿教师 | 15 | 大专及以上 | 1.学前教育专业毕业，普通话标准，热爱幼儿教育教学工作。  2.有幼儿园工作经验或教学经验，熟悉幼儿园教学流程。  3.具有亲和力及较强的沟通能力，性格外向，富有爱心、耐心责任心以及良好的师德。  4.2016年应届毕业生应持有校方相关证明。  5.能胜任班主任工作者优先。 |
| 保育员 | 2 | 45岁以下 | 高中及以上 | 1.喜欢孩子、有爱心、耐心，身体健康，能吃苦，有照顾孩子生活起居的经验。  2.遵守学校各项管理规定，热爱本职工作，有团队合作精神，为人踏实，积极肯干。  3.已婚已育者或持有保育员上岗证者优先考虑。 |
| 初  中  部  16  人 | 数学教师 | 2 | 35岁以下 | 本科及以上 | 1.全日制师范院校小学教育（语文、数学、英语方向）专业毕业，中学二级及以上职称。  2.从事小学学科教学工作满一年以上，对所教学科具有扎实的基础理论和专业知识，掌握教育学、心理学和教学法的基本原理，掌握所教学科相关的知识，并能恰当地融入本学科教学之中。  3. 身体健康，热爱教育事业，认同民办教育理念，责任心强，具备一定的团队意识人，有较强的管理能力，能胜任班主任工作者优先聘用。  4.2017年应届毕业生应持有校方相关证明。 |
| 英语教师 | 2 |
| 语文教师 | 2 |
| 地理教师 | 1 | 1.全日制师范院校相关应聘岗位学科专业毕业。  2.一般应具有一年及以上相关学科工作经验，对所教学科具有扎实的基础理论和专业知识，掌握教育学、心理学和教学法的基本原理，掌握所教学科相关的知识，并能恰当地融入本学科教学之中。  3.身体健康，热爱教育事业，认同民办教育理念，责任心强，具备一定的团队意识，有较强的管理能力。  4.2017年应届毕业生应持有校方相关证明。 |
| 历史教师 | 1 |
| 政治教师 | 1 |
| 计算机  教师 | 1 |
| 生物教师 | 1 |
| 心理教师 | 1 |
| 生活教师 | 4 | 45岁以下 | 中师及以上 | 热爱教育事业，富有爱心、耐心，亲和力强，有责任心，擅长与学生进行沟通交流，具有较强的组织、控制、协调能力及良好的团队合作意识。应届专、本科毕业生优先考虑。 |