**（一）高层次人才引进**

1.学校高层次人才岗位

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **人才类型** | **引进对象和条件** | **待遇与支持** |
| **战略科学家** | 中国科学院院士、中国工程院院士、中国社会科学院学部委员、国际著名战略科学家等。 | **聘任岗位：**聘任为一级教授，支持组建团队**薪酬待遇：**约170万元（年薪+学校缴纳社保、职业年金及公积金+绩效增资等）**科研经费：**提供科研启动和平台建设经费，理工类最高1000万；人文社科或经管类最高300万**生活待遇：**提供150平米左右永久性住房，协助解决配偶工作等 |
| **领军人才** | 国家自然科学基金杰出青年基金获得者、国家级高等学校教学名师奖获得者，或具有相当学术水平和学术地位的顶尖学者。 | **聘任岗位：**聘任为二级教授，支持组建团队**薪酬待遇：**约120万元（年薪+学校缴纳社保、职业年金及公积金+绩效增资等）**科研经费：**提供科研启动和平台建设经费，理工类最高500万；人文社科或经管类最高150万**生活待遇：**提供120平米左右永久性住房，协助解决配偶工作、子女入学等 |
| **卓越人才** | 1、中组部“青年拔尖人才支持计划”入选者、国家自然科学基金优秀青年基金获得者，或具有相当学术水平和学术地位的顶尖学者。2、理工类一般不超过42周岁，人文社科或经管类一般不超过45周岁。 | **聘任岗位：**聘任为四级教授，支持组建团队**薪酬待遇：**约80万元（年薪+学校缴纳社保、职业年金及公积金+绩效增资等）**科研经费：**提供科研启动和平台建设经费，理工类最高150万；人文社科或经管类最高50万**生活待遇：**提供60平米左右周转住房，协助解决配偶工作、子女入学等 |
| **优秀人才** | 1、已取得突出成果的优秀科研人员、博士后、博士（具体标准可咨询）。2、理工类一般不超过36周岁，人文社科或经管类一般不超过40周岁。 | **聘任岗位：**聘任为四级教授或校聘教授**薪酬待遇：**约50万元（年薪+学校缴纳社保、职业年金及公积金+绩效增资等）**科研经费：**提供科研启动和平台建设经费，理工类最高100万；人文社科或经管类最高30万**生活待遇：**提供50万住房津贴，可在符合北京市和学校的条件下申请保障性住房（以学校通知为准），协助解决配偶工作、子女入学等 |

2.北京市人才引进支持计划

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **人才类型** | **引进对象和条件** | **待遇与支持** |
| **北京市人才引进支持计划入选者** | 1、取得博士学位，研究领域为自然科学或工程技术，年龄一般不超过40周岁；2、申报前曾在著名高校、科研机构或知名企业研发机构有正式教学或科研职位；3、为所从事科研领域同龄人中的优秀人才，有成为我市该领域学术或技术带头人的发展潜力；4、入选后全职到校工作，至少在京连续工作3年 | 1、北京市发放一次性免税奖励50万元；2、优诊医疗服务：市属5所医院提供服务；3、子女就学：可申请本市公立学校及其国际版、国际学校就读；4、落户：优先办理在京落户手续（含配偶及未成年子女）5、入校后可认定为副教授，享受具有竞争力的薪酬待遇，并可同时申请我校“优秀人才”岗位。 |

\*详情可见网站：[**http://www.8610hr.cn/**](http://www.8610hr.cn/)