**招聘岗位**

01 招聘领域

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 序号 | 一级学科 | 学科方向 |
| 1 | 材料科学与工程 | 纤维材料、复合材料、功能材料、表界面技术、纳米材料及器件、功能涂层、材料物理、材料成型 |

02 人事管理

引进人才统一纳入学校事业编制管理，工资，保险，福利等待遇参照国家和陕西省事业单位相关规定执行；根据应聘岗位，双方约定目标任务，签订合同，确定相关待遇。

03 招聘层次

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 层次 | | 条件 | 待遇 |
| 学科领军人才 | | 本科211以上高校材料类专业毕业；博士毕业于国内外知名大学材料类专业，研究方向符合学院发展方向，年龄不超过40岁。主持过国家自然科学基金面上项目或在学科国际旗舰类期刊（PRL、JACS、AFM、AM）一作发表过学术论文； | 1.提供科研配套经费30-80万元； 2.按照学校相关规定购置集资房一套，提供安家费30万； 3.年薪30-40万； 4.按照学校相关规定解决配偶工作； 5.聘期内减免一定额度工作量； 6.协助解决子女人学； |
| 教师岗位 | 青年拔尖人才 | 本硕博毕业于211或985高校材料类专业，年龄不超过35岁，在学科顶级学术期刊发表SCI 1区学术论文3篇以上，或发表ESI高倍引论文1篇，或主持过国家自然科学基金青年项目； | 1.按照学校相关规定购置集资房一套； 2.提供安家费20万，科研启动经费20-30万； 3.按照程序评定为高级专业技术职务，聘任副教授一级岗位和校聘副教授岗位； 4.聘期内减免一定额度工作量； 5.协助解决子女人学； |
| 青年骨干 | 本硕博毕业于211或985高校材料类专业，年龄不超过35岁，在本学科发表高水平SCI学术论文5篇以上，参加过国家自然科学基金项目，掌握学科发展前沿知识，具有发展潜力； | 1. 按照学校相关规定购置集资房一套； 2.提供安家费15万，科研启动经费15万； 3.聘任校聘副教授岗位； 4.聘期内减免一定额度工作量； 5.协助解决子女人学； |
| 优秀博士 | 本科毕业于一本院校，博士毕业于211或985高校材料类专业，年龄不超过35岁，在本学科发表高水平SCI学术论文3篇以上，掌握学科发展前沿知识，具有发展潜力； | 1.住房按照《西安工程大学教职工住房管理办法》执行； 2.提供安家费10万，科研启动经费10万； 3.学校提供住房补贴（每月2000月），最长发放三年； 4.聘任讲师一级岗位； 5.协助解决子女人学； |
| 实验岗位 | 优秀博士 | 本科毕业于一本院校，年龄不超过45岁，有丰富的实验室管理或科研工作经历，在本学科发表过SCI学术论文1篇以上； | 1.住房按照《西安工程大学教职工住房管理办法》执行； 2.提供安家费10万，科研启动经费10万； 3.学校提供住房补贴（每月2000月），最长发放三年； 4.聘任实验室工程师岗位； 5.协助解决子女人学； |