**高层次人才相关待遇基本标准一览表**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **引进人才**  **类别** | **年薪**  **（万元）** | **住房待遇** | **配套政策** |
| 海内外  院士 | 80-120 | 一人一议 | |
| 国家级  高层次人才 | 60-100 | 符合国家和学校政策者，可以优惠价格申购学校人才引进留用房一套（190平方米）；或提供相应额度的住房补贴 | 事业编制，正高岗位；  结合学科特点和科研需要，提供相应科研经费，一人一议。  单列青年教师、博士后及专职科研招聘指标，支持组建创新团队建设。 |
| 国家级  青年人才 | 50-60 | 符合国家和学校政策者，可以优惠价格申购学校人才引进留用房一套（160平方米以上）；或提供不低于购房优惠额度的住房补贴（不低于200万元） | 事业编制，正高岗位；  在国家提供的科研经费基础上，学校给予不低于1：1科研配套。  支持设立青年科学家工作室，优先招聘博士后、专职科研。 |

**南京航空航天大学“长空学者”计划相关待遇基本标准一览表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **人才类别** | **年薪**  **（万元/年）** | **研究生指标** | **科研条件** | **学术指导** | **其他** |
| 长空英才 | 40-45 | 优先推荐参评博士生导师，“长空学者”聘期内增配博士或硕士研究生指标。 | 优优先保证入选者的办公用房和实验用房，在学科建设、组建学术梯队等方面给予优先支持。 | 支持并资助入选者积极联系校外学术导师，为其科研成长和学术发展作指导。 | 资助1-2次国际学术交流活动，优先推荐出国进修项目。  为子女提供优质教育资源。 |
| 长空之星 | 30-35 |

**常规师资相关待遇基本标准一览表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **岗位类别** | **薪酬待遇（万元/年）** | | | **工作启动基金** | | **其他** |
| **基本薪酬** | **住房补贴**  **（分6年发放）** | **其他** | **工科**  **（万元）** | **其它学科**  **（万元）** |
| 讲师 | ≥18 | 32.4 | 年终绩效+科研奖励+科研收入    上不封顶 | 5-6 | 3-4 | 学校按照相关文件规定提供引进人才过渡房或单身公寓租住。  直接进入溧阳事业编制。 |
| 副高 | ≥23 | 37.4 | 8-10 | 6-8 |
| 正高 | ≥30 | 46.8 | 20-30 | 10-20 |